Timothy Butler es Miembro Sénior y Director de los programas de Desarrollo Profesional en Harvard Business School. Sus intereses de investigación se centran en la toma de decisiones profesionales y las relaciones entre la estructura de la personalidad y la satisfacción laboral. Su trabajo ha sido publicado en revistas como Fortune, Fast Company y Harvard Business Review.

Las investigaciones de Tim han conducido al desarrollo de tres instrumentos psicométricos, el Inventario de Intereses para una Carrera en Negocios, el Perfil de Gestión y Recompensas Profesionales, y el Perfil de Destrezas Profesionales.

Tim ha enseñado en programas de capacitación para ejecutivos y ha presentado conferencias en escuelas de negocios en toda Norteamérica, Europa y Asia. Se ha desempeñado como consultor para la alta dirección en organizaciones que van desde pequeñas empresas emergentes de tecnología hasta corporaciones del Fortune 500. Los títulos que ha publicado incluyen "Discovering Your Career in Business", "The Twelve Bad Habits That Hold Good People Back", y "Getting Unstuck: How Dead Ends Become New Paths". Conozca más sobre su trabajo en: www.careerleader.com.